

**UCHWAŁA NR 88.XVI.2015  
RADY GMINY PŁONIAWY-BRAMURA**

z dnia 21 grudnia 2015 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Płoniawy-Bramura.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Płoniawy-Bramura, stanowiący załącznik do uchwały.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatku za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr 192/XXXVIII/10 Rady Gminy Płoniawy-Bramura z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Płoniawy-Bramura.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1stycznia 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Zbigniew Tomaszewski**

Załącznik do uchwały Nr 88.XVI.2015  
Rady Gminy Płoniawy-Bramura  
z dnia 21 grudnia 2015 r.

Załącznik do uchwały Nr 88.XVI.2015  
Rady Gminy Płoniawy-Bramura  
z dnia 21 grudnia 2015 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli  
i placówek oświatowych, dla których organem  
prowadzącym jest Gmina Płoniawy-Bramura  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Płoniawy-Bramura, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) za wysługę lat,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
  - e) mieszkaniowego,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły, placówki wychowawczej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Płoniawy-Bramura,
- 2) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub inną placówkę wychowawczą,
- 3) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.),
- 4) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 2,
- 5) **Wójcie** - należ rozumieć Wójta Gminy Płoniawy-Bramura.

**Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, w uwzględnieniu różnicy uzdolnień uczniów, efekty egzaminów i sprawdzianów albo sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
- 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów,
  - e) udział w realizacji projektów z funduszy unijnych;
- 6) wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:
- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
  - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
  - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, zawodów sportowych, itp., ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej,
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 4) współpracę z organem prowadzącym,
- 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
- 6) dbałość o infrastrukturę szkoły,
- 7) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 8) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- 9) realizowanie projektów ze środków unijnych,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły.

§ 3. 1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% oraz fundusz dla dyrektorów w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia wyżej wymienionych kryteriów.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić do 10%, zaś dla dyrektora do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

5. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne wyliczone w planach finansowych szkół mogą zostać zwiększone, za zgodą Wójta, jeśli możliwości finansowe gminy umożliwiają ich zwiększenie.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi rozpoczynającemu pracę uzależnione jest od przepracowania w danej szkole co najmniej 6 miesięcy.

7. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy z innej szkoły dodatek motywacyjny może być przyznany, z dniem podjęcia pracy.

8. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.

7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Płoniawy-Bramura uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów, uczniów i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 4) dbałość o stan administrowanych budynków i pozostałego mienia,
- 5) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi,
- 6) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- 7) wyniki egzaminów, osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach,
- 8) współpracę z organem prowadzącym, terminowe wykonywanie zadań, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w regulaminie – ustala dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Kwota dodatku w zł brutto
1.	Placówki oświatowe różnych typów: 1) dyrektor szkoły (zespołu szkół) : a) do 10 oddziałów b) 11 oddziałów i więcej 2) wicedyrektor zespołu szkół 3) inne stanowiska kierownicze (kierownik hali sportowej)	500 – 1 000 700 – 1 500 300 – 700 250 - 350
2.	Wychowawca klasy: 1) szkoły wszystkich typów: a) klasy do 10 uczniów b) klasy do 20 uczniów c) klasy 21 uczniów i więcej 2) wychowawca oddziału przedszkolnego (przedszkola)	30 40 50 50
3.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	50

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie ustalonej dla dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

8. Nauczycielom oddziałów przedszkolnych (przedszkoli) zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek funkcyjny za wychowawstwo w oddziale przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

9. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć w szkołach (klasach) specjalnych, w klasie lub grupie wychowawczej z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się, co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01.02.2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 31 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15.07.2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku, gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę

**- w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego.**

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy określony w ust. 2 pkt 1 i 2 i ust. 3 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części.

6. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 2 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

7. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący.

8. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu, za godziny faktycznie w takich warunkach przepracowane i wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

9. Nauczycielowi, który wykonuje pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa odrębne dodatki do wynagrodzenia.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wynagrodzenie na jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa od liczby godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin lub dzień wolny.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, który w swoim obowiązkowym wymiarze godzin łączy wymiary różnych stanowisk, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, wyliczoną dla wymiaru z różnych stanowisk, na zasadach określonych w ust. 1 i 2 według ustalonego algorytmu.

7. Do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, przyjmuje się każdorazowo ten wymiar, z którego są godziny ponadwymiarowe.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę opieki nad dziećmi dojeżdżającymi do szkół ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego, legitymującego się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego przez miesięczną liczbę godzin, tygodniowego obowiązkowego wymiaru czasu pracy nauczyciela świetlicy. Dyrektor szkoły zawiera z nauczycielem (opiekunem) umowę zlecenie na każdy rok szkolny. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu i wchodzi ono do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 8. 1.** Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu ich wynagrodzeń, z czego:

- 1) 80% funduszu nagród pozostaje w dyspozycji dyrektora,
- 2) 20% funduszu nagród pozostaje do dyspozycji ; organ prowadzący szkoły  
może zwiększyć fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) zakończenia roku szkolnego,
- 3) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień, dotyczy to także wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 2) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły,
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 4) aktywne działanie w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 5) różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów,
- 6) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 7) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

4. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 4) pozyskiwanie środków z funduszy europejskich poprzez udział szkoły w realizacji projektów edukacyjnych,
- 5) prawidłową współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły oraz organem prowadzącym,
- 6) racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 7) zaangażowanie we współpracę na rzecz środowiska lokalnego.

5. Z wnioskiem o nagrodę Wójta mogą występować: wójt, dyrektor, rada pedagogiczna i nauczycielskie związki zawodowe.

6. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia wyżej wymienionych kryteriów i nie może być niższa niż:

- 1) 1 000 zł - nagroda dyrektora,
- 2) 2 000 zł - nagroda wójta.

#### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 9. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby w rodzinie - 50,00 zł,
- 2) dla dwóch osób w rodzinie - 65,00 zł,
- 3) dla trzech osób w rodzinie - 80,00 zł,
- 4) dla czterech i więcej osób w rodzinie - 95,00 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21. roku życia,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25. roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt .

7. We wniosku nauczyciel określa swój stan rodzinny, zgodnie z zasadami wskazanymi w ust. 3, podając następujące informacje:



- 1) miejsce pracy i zamieszkania współmałżonka,
- 2) wiek dzieci oraz nazwę szkoły lub uczelni, w której uczy się lub studiuje dziecko.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel powiadamia dyrektora, a nauczyciel będący dyrektorem wójta. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

9. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca, od tego dnia.

10. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:

- 1) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

11. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Postanowienia końcowe**

**§ 10.** 1. Średnie wynagrodzenia nauczycieli po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia, nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

3. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2016 r.

**§ 11.** Projekt Regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi (Związek Nauczycielstwa Polskiego).

1. Prezes ZNP Ireneusz Sobecki .....
2. Prezes Ogniska ZNP Jadwiga Kubik.....

Przewodniczący Rady Gminy

**Zbigniew Tomaszewski**

**Dokument podpisany bezpiecznym podpisem elektronicznym**

Podpis: Signature-281115956

Imię: Zbigniew

Nazwisko: Tomaszewski

Instytucja:

Województwo:

Miejscowość:

Data podpisu: 21 grudnia 2015 r.

Zakres podpisu: Cały dokument