

## ZARZĄDZENIE Nr 1/2012

Wójt Gminy w Płoniawach-Bramurze

z dnia 03.01.2012

w sprawie: **ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Płoniawach-Bramurze.**

Na podstawie art.39 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U Nr 223,poz,1458)- zarządzam co następuje.

### § 1

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla: Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w wysokości - do 12.000,00 zł.(słownie: dwanaście tysięcy).

### § 2

Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę oraz nagrody uznaniowe.

### § 3

#### **Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego**

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań kierownikowi może być przyznany dodatek specjalny na czas określony.
2. Dodatek specjalny przyznaje Wójt Gminy lub osoba upoważniona.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.
4. Dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości, w szczególności z tytułu pozyskania środków w ramach funduszy zewnętrznych, realizacji projektu oraz jego rozliczenia.
5. W/w dodatek może być przyznany od chwili podpisania umowy o dofinansowanie projektu do jego zamknięcia, rozumianego jako całkowite rozliczenie, łącznie z ewentualną kontrolą końcową projektu.
6. Dodatek specjalny jest proporcjonalnie zmniejszany na czas nieobecności wynikających z ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa.

§ 4

**Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje kierownikowi w związku z kierowaniem zespołem.
2. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego wynosi do– **2 000,- zł.**
3. Dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy lub osoba upoważniona.
4. Dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności wynikających z ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa.

§ 5

**Warunki i sposób przyznawania nagród uznaniowych**

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Nagroda uznaniowa może być wypłacona w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych na:1) Dzień Pracownika Samorządowego ,2) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,3) na koniec roku kalendarzowego, 4) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków kierownika.
3. Nagrodę uznaniową przyznaje Wójt Gminy lub osoba upoważniona.

§ 6

Wykonanie Zarządzenia powierza się Wójtowi Gminy Płoniawy-Bramura.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania ,z mocą obowiązującą od dnia 1.01.2012 r.

**WÓJT**  
mgr inż. Modzimierz Załęski