

UCHWAŁA nr 134/XXIV/08
Rady Gminy Płoniawy-Bramura
z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Płoniawy-Bramura w 2009 r.

Na podstawie z art. 18, ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U. z 2001 r. Nr 142 , poz. 1591 z późn.zm) , art. 30 ust. 6 ,10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn.zm.) oraz art.4 ust.1 w związku z art.5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j.Dz.U.z 2007 r. Nr 68,poz. 449) i po uzyskaniu pozytywnej opinii związku zawodowego nauczycieli ZNP, uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Płoniawy-Bramura w 2009 r.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Przepisy uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia 2009 do 31 grudnia 2009 r.

§ 4

Traci moc uchwała nr 72/XIII/07 Rady Gminy Płoniawy-Bramura z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Płoniawy-Bramura w 2008 r.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Uzasadnienie do uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Wynagrodzenie za pracę składa się z wielu elementów. Do wynagrodzenia za pracę nauczyciela, zgodnie z art. 30 ust. 1 K.N zalicza się następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - za wysługę lat (stażowy),
 - motywacyjny,
 - funkcyjny,
 - za warunki pracy.
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody,
- 5) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, niewymienione wyżej.

Wysokość składników wynagradzania określonych w pkt. 2, 3 , 4 i 5 ustala organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, w regulaminie wynagradzania przyjmowanym corocznie i obowiązującym w okresie od 1 stycznia do dnia 31 grudnia. Organ jednostki samorządu terytorialnego wydając akt prawa miejscowego (regulamin wynagradzania), musi ukształtować w nim wysokość dodatków, w taki sposób, aby zagwarantować, iż średnie wynagrodzenia nauczycieli na obszarze jego działania w danym roku będą odpowiadać, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Przyjęte w regulaminie zapisy zwiększają składniki wynagrodzeń, min. dodatki funkcyjne z 35 zł na 40 zł w szkołach i w oddziałach przedszkolnych z 31 na 35 zł wynagrodzeń zasadniczych.

Przedstawiony Radzie Gminy regulamin został uzgodniony ze związkiem zawodowym nauczycieli tj: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego. Negocjacje odbyły się w dniu 19 grudnia 2008 r.

Załącznik do uchwały nr 134/XXIV/08
Rady Gminy Płoniawy – Bramura
z dnia 30 grudnia 2008 r.

Regulamin

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Płoniawy – Bramura w 2009r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.), ustala się co następuje:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Regulamin określa wysokość stawek i warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,**
- 2) dodatku za wysługę lat,**
- 3) dodatku funkcyjnego,**
- 4) dodatku za warunki pracy,**
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,**
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,**
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,**

- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 9) dodatku mieszkaniowego

§ 2.

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.),**
- 2) **rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela,**
- 3) **szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 i art. 1a Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Płoniawy – Bramura, powiat makowski, województwo mazowieckie,**
- 4) **nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,**
- 5) **klasie – należy przez rozumieć także oddział lub grupę,**
- 6) **uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,**
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,**
- 8) **stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem lub ustaloną na podstawie art. 30 ust. 10, 10a i 10b Karty Nauczyciela.**

§ 3.

1. **Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w 2008 r. , przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.**

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 4.

1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych i dodatek za warunki pracy są opodatkowane oraz stanowią podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego są przyjmowane w kwotach faktycznie wypłaconych.
2. Dodatek za wysługę lat nie stanowi podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.
3. Od dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród odprowadza się:
 - a) zaliczki na podatek dochodowy,
 - b) składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Wyżej wymienione składniki stanowią podstawę wymiaru zasiłku chorobowego i są zmniejszane za czas choroby.

§ 5.

W 2009 r. nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub

- promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, oraz o zasięgu lokalnym i wojewódzkim,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doszkalania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
- 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi,

- 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych,
 - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
 - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
 - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
 - 11) prowadzenie wymaganej dokumentacji pracy,
 - 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych,
 - 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia szkolne uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 7.

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do 3 miesięcy.
2. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 2,5% oraz dla dyrektorów w wysokości 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia wyżej wymienionych kryteriów.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości do 10 % przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójta w wysokości do 20% - ustalając jego wielkość oraz okres na jaki został przyznany.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

§ 8.

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

III DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 9.

- 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.**
- 2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy**
- 3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.**
- 4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.**
- 5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.**
- 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:**
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;**
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.**
- 7. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel**

otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
9. Dodatek nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
10. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
11. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne kierownicze stanowiska dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej: arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne – i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
 - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m. in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki egzaminów,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego w granicach stawek określonych w niniejszym Regulaminie, ustala wójt uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy, a w szczególności:
- 1) organizowanie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa programowo – metodycznego dla nauczycieli,
 - 2) organizowanie różnych form doskonalenia nauczycieli,
 - 3) wspomaganie nauczycieli w budowaniu, rozwijaniu warsztatu pracy,
 - 4) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnętrznego systemu oceniania oraz doskonalenia nauczycieli,
 - 5) opieka programowo – metodyczna nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę,
 - 6) udzielanie nauczycielom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego,

 - 7) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy,
 - 8) opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
2. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeżeli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) za który nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze,
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego

odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Nauczycielom oddziałów przedszkolnych zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek funkcyjny proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 12.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
 - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy, nie przysługuje natomiast w okresie przerwy odbywania stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji przerwanej stażu.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13.

Tabelę dodatków funkcyjnych stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

V *DODATEK ZA WARUNKI PRACY*

§ 14.

1. **Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:**
 - 1) **Zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego**
 - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) **zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych i gimnazjach**
 - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania
2. **Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.**
3. **Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części.**
4. **Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć za okresy wymienione w ust. 2.**
5. **Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów wójt gminy.**

§ 15.

- 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:**
 - 1) Zajęć w szkołach (klasach) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się, co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w § 2 ust 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01.02.2002 w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 31 ust 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15.07.2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego.**
- 2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali, co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, w przypadku, gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.**
- 3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.**
- 4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku, który jest płatny z dołu.**

VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16.

- 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.**
- 2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego – zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.**
- 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4, 16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.**
- 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o**

organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęski żywiołowej,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień (o ile nauczyciel nie został poinformowany o chorobie ucznia),
 - 5) uczestnictwem w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym,
 - 6) wypełnianiem innych obowiązków służbowych, m.in. na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
9. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin wymiaru dla odpowiednio ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych,

wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

10. Wynagrodzenia za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
11. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach Zielonych Szkół lub innych form (np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe) nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za średnie pensum dzienne (4 godziny) płatne wg zasad określonych w ust. 1 i 2.
12. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę ponadwymiarową.
13. Wynagrodzenie za jedną godzinę opieki nad dziećmi dojeżdżającymi do szkół ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego, legitymującego się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego przez miesięczną liczbę godzin, tygodniowego obowiązkowego wymiaru czasu pracy nauczyciela świetlicy. Dyrektor szkoły zawiera z nauczycielem (opiekunem) umowę zlecenie na każdy rok szkolny. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktyczne zrealizowane.
14. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zajęcia dodatkowe wypłaca się z dołu.

VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17.

Zgodnie z art. 49 karty nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze – w szczególności za wykonanie zadań związanych z zapewnieniem

bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły - w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:

1. 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20% funduszu nagród przeznacza się nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy.

§ 18.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielowi nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 0,5 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,

- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

§ 19.

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 15 i nie może przekroczyć:

- 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród dyrektora szkoły,
- 2) trzykrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród przyznawanych przez Wójta, z zastrzeżeniem, że nagroda ta nie może być niższa od nagrody dyrektora szkoły.

§ 20.

1. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy mogą składać:

- 1) Dyrektor Gminnego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół,
- 2) Sekretarz Gminy,
- 3) Nauczycielskie organizacje związkowe odpowiedniego szczebla.

2. Wnioski o nagrody rozpatruje komisja powołana przez Wójta w składzie:

- 1) jeden przedstawiciel związków zawodowych odpowiedniego szczebla,
- 2) dwóch przedstawicieli wójta Gminy,

- 3) jeden przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia, Opieki Społecznej i Ochrony Środowiska Rady Gminy.

VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 21.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) dla jednej osoby – 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę
 - 2) dla 2 osób – 8% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę
 - 3) dla 3 osób – 10% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę
 - 4) dla 4 i więcej osób – 12% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka ,
 - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do 21. roku życia,
 - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26. roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu,
 - 5) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić dyrektora, a dyrektor Wójta Gminy. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku

nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlega zwrotowi.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Wniosek o przyznanie dodatku mieszkaniowego powinien zawierać następujące informacje:
 - miejsce pracy i zamieszkania współmałżonka,
 - wiek dzieci oraz nazwę szkoły lub uczelni, w której uczy się lub studiuje dziecko.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
10. Dodatek wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, które przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 23.

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy w tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**Uzgodniono ze
Związkiem Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału Powiatowego
w Makowie Maz.**

Załącznik nr 1

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowiska kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Stawki dodatku funkcyjnego (od – do) w zł.
1.	Placówki edukacyjne wszystkich typów: a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej do 8 oddziałów b) dyrektor szkoły (zespołu szkół) powyżej 8 oddziałów c) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	160 – 420 200 – 480 150 – 300
2.	Powierzenie wychowawstwa klasy a) szkoły wyższych typów – w klasach do 15 uczniów – w klasach powyżej 15 uczniów b) oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych	25 40 35
3.	Powierzenie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	200 – 400
4.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu	15 – 30